

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานตักแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (๑ พ.ค.๖๐)
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม(ขอใช้ บัญชี กสธ.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)								
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กวัดธัมมปติภูจวาราม								
ครู คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเชียงน้อย								
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(นางเยาวพันธ์ แก้วป้อมชาย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่สีทอง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(น.ส.เครือวัลย์ พิมสา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(น.ส.เดือนนภา ฉลุศรี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	

หมายเหตุ

การจัดทำแผนอัตรากำลังในครั้งนี้ ไม่ให้มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ แต่อาจยุบตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือ ประเภททั่วไป หรือพนักงานจ้างได้ โดยต้องแสดงเหตุผลความจำเป็นในการยุบตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.อบต.จังหวัด) ด้วย

หมายเหตุ

ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น : ตำแหน่ง ว่าง (รับโอน)

คนเดิมโอน(ย้าย) เป็นผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น สังกัด บต.ขามเปี้ย ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และตามคำสั่ง อบต.หนองเต่า ที่ ๒๐๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

นายช่างโยธา : ตำแหน่ง ว่าง (ร้องขอ กสธ.สอบแข่งขัน)

คนเดิม(สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองเต่า ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และตามคำสั่ง อบต.หนองเต่า ที่ ๒๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ การให้บริหารประชาชนอย่างเสมอภาค ยึดหลักธรรมาภิบาล และสนองความต้องการของประชาชนด้วยประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า จะกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างส่วนตำบล โดยจัดทำแผนการพัฒนากุศลกร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติ ยึดคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ทั้งนี้ การพัฒนาสามารถดำเนินการได้หลายวิธีการเช่น การปฐมนิเทศ การเข้ารับการฝึกอบรมที่กระทรวงกำหนดเฉพาะตำแหน่ง หรือ การฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล การศึกษาหรือดูงานสถานที่ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือหน่วยงาน และการประชุมปฏิบัติการในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงองค์กรและประชาชนต่อไป

การวิเคราะห์กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้ประเมินสภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ในการพัฒนาในปัจจุบันและความเป็นไปได้ในโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยได้ประเมินจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายของรัฐบาลด้านต่าง ๆ กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี รวมทั้งนโยบายการพัฒนาอำเภอตระการพืชผล และปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายของผู้บริหาร ความต้องการและความคาดหวังของชุมชน ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า สามารถสรุปเป็น จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาส ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้ดังนี้

๑. การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑) การวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก

อุปสรรค

๑. ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนเท่าที่ควรในการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล
๒. การใช้สารเคมีในการปราบศัตรูพืชมีมาก ส่งผลให้สารตกค้างปนเปื้อนในอาหารและแหล่งน้ำ
๓. มีปัญหาด้านภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง วาตภัย อัคคีภัยบ่อยครั้ง
๑. กลุ่มแม่บ้านยังไม่สามารถรวมตัวได้ไม่เข้มแข็งและไม่มีความรู้ทางด้านการตลาดและการพัฒนาทางการผลิต

๕. ขาดงบประมาณการจัดหาสถานที่ท่องเที่ยวเนื่องจากต้องใช้งบการลงทุน (Investment) เป็นจำนวนมาก
๖. สินค้าที่ผลิตในภาคเกษตร เสียเปรียบพื้นที่อื่น เนื่องจากมีต้นทุนการผลิตสูง แต่ขายได้ราคาต่ำ
๗. งบประมาณในการพัฒนาตำบลไม่เพียงพอ
๘. ขาดทักษะ ขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๙. การใช้ประโยชน์ของที่ดินไม่ถูกต้อง และเหมาะสม
๑๐. ประชากรมีความแตกต่างทางด้านฐานะเศรษฐกิจค่อนข้างมากและส่วนใหญ่ยังยากจน
๑๑. อยู่ในเขตร้อน มีฤดูแล้งที่ยาวนาน และอากาศแปรปรวนบ่อย
๑๒. ขาดการวางผังเมืองที่ดี
๑๓. ประชากรส่วนใหญ่ มีพื้นฐานการศึกษาต่ำ ส่งผลต่อการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาของบุตรหลาน
๑๔. ประชาชนรวมทั้งผู้สมัครเลือกตั้ง ขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดจิตสำนึกในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
๑๕. ระเบียบ กฎหมายไม่เอื้ออำนวยกับการบริหารงาน

โอกาส

๑. เมืองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ (Economic) สังคม (Social) และการเมือง (Political) ทำให้มีงบประมาณเป็นของตนเองนำมาพัฒนาตำบล
๒. แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้น ตามลำดับแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้เองของ อบต.
๓. ได้รับงบประมาณจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจด้านแหล่งน้ำ ด้านการเมือง การบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๔. มีวัด สามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชนในตำบล
๕. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่ เด็กก่อนวัยเรียน ถึง มัธยมตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง
๖. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้ความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
๗. กฎหมายกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการบริหารงานของ อบต.
๘. ประชาชนมีแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพมากขึ้น ทั้งจากกองทุนหมู่บ้านและชุมชน และโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ
๙. การเมืองในระดับชาติมีเสถียรภาพ ทำให้การพัฒนาในด้านต่างๆ มีความมั่นคง
๑๐. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด

๑.๑) การวิเคราะห์จากปัจจัยภายใน

จุดอ่อน

๑. ทักษะความสามารถของบุคลากรยังไม่สอดคล้องกับภารกิจที่มีอยู่
๒. มีการใช้เคมีในภาคเกษตรจำนวนมากเพื่อเพิ่มผลผลิต
๓. แรงงานในตำบลมีการอพยพไปทำงานที่อื่น
๔. ขาดบุคลากรตามสายงาน ไม่เพียงพอในการรองรับภารกิจ
๕. การแพร่ระบาดของยาเสพติด ประชาชนยังมีทัศนคติว่าเป็นเรื่องของหน่วยงานภาครัฐ
ต้องแก้ไข ทั้งที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชนในการสอดส่องและแจ้งเบาะแส
๖. มีปัญหาภัยแล้งและวาตภัยเกิดขึ้นทุกปี ทำให้เกิดความเสียหายและความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗. ประชาชนยังขาดการปลูกฝังและการเรียนรู้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างถูกต้อง
๘. ไม่มีแหล่งเก็บกักน้ำไว้ใช้ประโยชน์อย่างเพียงพอ
๙. เกษตรกรส่วนใหญ่มีหนี้สิน
๑๐. ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้จากภาคการเกษตรเป็นหลัก
๑๑. รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนต่ำ
๑๒. ไม่มีการวางแผนพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เป็นระบบและชัดเจน
๑๓. ขาดการพัฒนาด้านมาตรฐานของสินค้า
๑๔. ขาดการรวมตัวเพื่อต่อราคาสินค้าที่ผลิต
๑๕. เส้นทางคมนาคมที่เชื่อมระหว่างหมู่บ้านยังไม่สะดวกเพียงพอ

จุดแข็ง

๑. สภาพพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมในการเพาะปลูกพืช
๒. มีการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษที่สามารถจำหน่ายได้ตลอดปี
๓. เป็นแหล่งปลูกข้าวหอมมะลิที่มีชื่อเสียงของตำบล
๔. มีร้านค้าสวัสดิการชุมชนทุกหมู่บ้าน
๕. มีผลิตภัณฑ์ชุมชนที่หลากหลาย
๖. มีกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และกลุ่มอาชีพ ของประชาชนในตำบล
๗. มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงพุทธสถาน และปูชนียบุคคล นายเคน ดาเหลา ศิลปินแห่งชาติ
๘. มีงบประมาณเป็นของตนเองทำให้การบริหารงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๒. การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า “พัฒนาระบบจูงใจ นำสมัยเทคโนโลยี เสริมสร้างบุคลากร ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้”

๓. การกำหนดกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายใน ทำให้สามารถกำหนดกลยุทธ์ทางการบริหารงานบุคคลออกได้เป็น ๕ ด้าน ๑๐ โครงการ ดังนี้

ที่	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
๑.	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๑ โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ๑.๒ โครงการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๓ โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน
๒.	ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	แผนงานการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๑ โครงการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ๒.๒ โครงการจัดทำเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า
๓.	ด้านการพัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	แผนงานการพัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจ ๓.๑ โครงการพัฒนาระบบการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีประสิทธิภาพ ๓.๒ โครงการเพิ่มบรรยากาศในการทำงานด้วยเสียงเพลงและกีฬา
๔.	ด้านการพัฒนาระบบคุณธรรมและจริยธรรม	แผนงานการพัฒนาระบบคุณธรรมและจริยธรรม ๔.๑ โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ๔.๒ โครงการคัดเลือกพนักงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
๕.	ด้านการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้	แผนงานการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ ๕.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าไปสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
