

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา

(แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|---|--|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนิน การเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๑ | หลักสูตรเกี่ยวกับ ปลัด อบต. / รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น | ปลัด อบต./รองปลัด อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๒ | ๒ | ๒ | | / |
| ๒ | หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | หัวหน้าส่วน/ผ.กองแต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๓ | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น | หัวหน้าส่วน/ผ.กองแต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๔ | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | หัวหน้าส่วน/ผ.กองแต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|--|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนิน การเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๕ | หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | หัวหน้าส่วน/ผ.ก.องแต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๖ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๗ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๘ | หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๙ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|--|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนินการเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๑๐ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักสันตนาการ ภายในหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๑๑ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๑๒ | หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๑๓ | หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๒ | ๒ | ๒ | | / |
| ๑๔ | หลักสูตรเกี่ยวกับจพง.ป้องกันและ บรรเทาฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|---|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนิน การเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๑๕ | หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการ ธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๑๖ | หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กฯ/ครู หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๓ | ๓ | ๓ | | / |
| ๑๗ | หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง ลูกจ้าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | / | / |
| ๑๘ | โครงการอบรมทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ ของทมิฑูชีพ/การแพทย์ฉุกเฉิน | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๖ | ๖ | ๖ | | / |
| ๑๙ | โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม สำหรับบุคลากร อบต.หนองเต่า | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึก อบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๓๔ | ๓๔ | ๓๔ | / | / |
| ๒๐ | การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับ ปริญญาโท | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท | ตามความ เหมาะสม | ตามความ เหมาะสม | ตามความ เหมาะสม | / | / |

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|---|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนิน การเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๒๑ | การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น | ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี | ตามความเหมาะสม | ตามความเหมาะสม | ตามความเหมาะสม | / | / |
| ๒๒ | โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบต.หนองเต่า และทัศนศึกษาดูงาน | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๖๓ | ๖๓ | ๖๓ | / | |
| ๒๓ | โครงการอบรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Knowledge management) | เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันในเรื่องการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดระบบการเรียนรู้จากสร้างองค์ความรู้ การนำความรู้ไปใช้ให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่ และหมุนเวียนต่อไปอย่างต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๓๔ | ๓๔ | ๓๔ | / | |
| ๒๔ | โครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน | เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันในเรื่องการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดระบบการเรียนรู้จากสร้างองค์ความรู้ การนำความรู้ไปใช้ให้เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่ และหมุนเวียนต่อไปอย่างต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน | พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๓๔ | ๓๔ | ๓๔ | / | |
| ๒๕ | กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานท้องถิ่น | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | ปลัด อบต./รองปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๒ | ๒ | ๒ | | / |
| ๒๖ | กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานการคลัง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น | นักบริหารงานการคลัง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|---|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนิน การเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๒๗ | การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ดำรงตำแหน่ง นิติกร ไม่น้อยกว่า ๓ ปี) | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | นิติกร ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๒๘ | การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับกลาง (ตั้งแต่ระดับ๖ และผ่านการอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น) | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | นิติกร หรือผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๓ | ๓ | ๓ | | / |
| ๒๙ | สัมมนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ และงบประมาณ | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ และงบประมาณ เข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๕ | ๕ | ๕ | | / |
| ๓๐ | คอมพิวเตอร์ Microsoft office (Mix office) สำหรับงานช่าง | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | เจ้าหน้าที่กองช่างที่รับผิดชอบ เข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๔ | ๔ | ๔ | | / |
| ๓๑ | คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | | / |

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|---|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนิน การเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๓๒ | กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อเท็จจริงหน่วยตรวจสอบและคำวินิจฉัย ของศาลปกครอง | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | | / |
| ๓๓ | ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๖ | ๖ | ๖ | | / |
| ๓๔ | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปจัดเก็บค่าน้ำระบบประปา | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้รับผิดชอบได้รับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๔ | ๔ | ๔ | | / |
| ๓๕ | นักวางแผนพัฒนาท้องถิ่น | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบได้รับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๓ | ๓ | ๓ | | / |
| ๓๖ | นักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๗ | ๗ | ๗ | | / |

| ที่ | โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา | วัตถุประสงค์ | การดำเนินการ | ปีงบประมาณที่พัฒนา | | | ลักษณะการฝึกอบรม | |
|-----|---|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|
| | | | | ปี ๒๕๖๑ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๒ (จำนวนคน) | ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน) | อบต.ดำเนิน การเอง | ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น |
| ๓๗ | สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ "วิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรมนำพาประเทศไทยพัฒนา Thailand ๔.๐" | เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑๐ | ๑๐ | ๑๐ | | / |
| ๓๘ | ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น:ประเทศไทย ๔.๐(Chief Administrators of Local Administration:Thailand ๔.๐) | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | นักบริหารท้องถิ่น เข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๓๙ | การบริหารจัดการตลาดท้องถิ่นประเทศไทย ๔.๐(The Local Market Manament in Thailand ๔.๐) | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๓ | ๓ | ๓ | | / |
| ๔๐ | ผู้บริหารสถานศึกษา :ประเทศไทย ๔.๐ | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๗ | ๗ | ๗ | | / |
| ๔๑ | นักบริหารงานการศึกษา :ประเทศไทย ๔.๐ | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | นักบริหารงานการศึกษา ผู้รับผิดชอบได้รับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๑ | ๑ | ๑ | | / |
| ๔๒ | ท้องถิ่นดิจิทัล (Digital Local Government) | เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ความสามารถกลับมา พัฒนาท้องถิ่น | พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบได้รับการอบรม ๑ ครั้ง/ปี | ๕ | ๕ | ๕ | | / |

