



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า โทร.๐๔๕-๒๕๒-๗๐๒

ที่ อบ ๘๙๗๐๑/-

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำมาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.และพนักงานจ้าง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า)

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองเต่า “ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองเต่า มีคะแนน รวม ๗๑.๙๒ อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้ ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๒๕.๐๐ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการ ทุจริตในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของ หน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการ สร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของ บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มา พัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน”

### ๒.ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ผู้รับผิดชอบ ได้ ดำเนินการข้อ ๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำ มาตรการ ภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่าน ทางเว็บไซต์ เรียบร้อยแล้ว และเมื่อต้องดำเนินการใน ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม มาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ต่อเนื่องจากข้อ ๐ ๔๒ นั่นคือ การจัดทำ “มาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.และพนักงานจ้าง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน” พร้อมทั้งประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน เพื่อให้การการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าเป็นไป อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย จึงมีความจำเป็นในการกำหนดแนวทางปฏิบัติให้มีความชัดเจนมี ความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

### ๓.ข้อกฎหมายและระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓

### ๔.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติ

๑. จัดทำมาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.และพนักงานจ้าง เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.และ พนักงานจ้าง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. แจกทุกสำเนา, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ
๔. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของอบต.หนองเต่า
๕. จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สืบเอก



(วรวิทย์ นียมสัตย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- *นางสาวยุภาวรรณ เฑาะทอง*



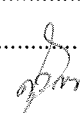
(นางธัญรัตน์ สวัสดิ์ศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(นางสาวยุภาวรรณ เฑาะทอง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

*นาย สุวรรณ อธิพานิช*



(นายสุวรรณ อธิพานิช)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า  
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

รัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางแนวทางปฏิบัติ มาตรการป้องกันและป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคล หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ตอบแทน

๔. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๕. ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรืออำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณี ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนร่วมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๘.ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวสารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงิน หรือประโยชน์อื่น ๆ

๙.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า จะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑) เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุวรรณ อับกาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า