



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า โทร.๐๔๕-๒๕๒-๗๐๒

ที่ อบ ๘๙๗๐๑/-

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า)

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (TA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า มีคะแนนรวม ๗๑.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ C

### ๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๑.๙๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา อีกราวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมิน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่า หากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น

งานนโยบายและแผน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารแนบ

### ๓.ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

#### ๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา


เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดบ้อยที่ ๑๐ ๒) หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปรับปรุงและปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. แจ้งทุกส่วนราชการให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

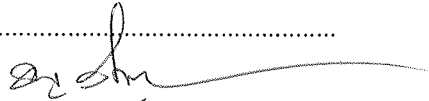
สืบเอก

  
(วรวิทย์ นิยมสัจย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

  
(นางธัญญรัตน์ สวัสดิ์ศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัด


- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

.....  
.....

  
(นางสาวยุภาวรรณ เท้าทอง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

.....  
.....

  
(นายสุวรรณ อธิภาณจน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน

ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า  
อำเภอตระการพืชผล  
จังหวัดอุบลราชธานี

## คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการคามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๔

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence -Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ดีขึ้นในอนาคตอันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงาน : อบต.หนองเต่า



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด





### ข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๑.๙๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ก่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม มีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา อีกราวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมิน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่า หากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น

### ประเด็นที่เป็นปัญหาที่เป็นข้อบกพร่องในการดำเนินการตามผลการประเมินฯ

๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แสดงผลโดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร การจัดการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น

๒. ประเด็นตามตัวชี้วัดในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารยังไม่มีครบ ในด้านการป้องกันการทุจริต ที่ไม่สามารถสื่อสารให้กับประชาชนได้รับทราบในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ที่ไม่ครอบคลุมทุกๆ ส่วน ทั้งในการวิเคราะห์ และการนำมาตราการมาปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

### ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ)

- เพิ่มมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล การปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

### ผลคะแนนในแต่ละด้าน สรุปดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด มีค่าคะแนนรวม เท่ากับ ๘๔.๘๕
๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด มีค่าคะแนนรวม เท่ากับ ๘๘.๖๖
๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด มีค่าคะแนนรวม เท่ากับ ๘๙.๖๗

ตารางการกำหนดมาตรการการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนา ในเชิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล
๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. แสดงผลโดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ๒. จัดทำผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ๓. จัดทำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	สำนักปลัด/กองคลัง	๑. ออกคำสั่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. ทำหนังสือส่งถึงผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบโดยทั่วกัน ๓. ดำเนินงานภายใน ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการแผนบริหารความเสี่ยง ๒. จัดการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๓. จัดทำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	สำนักปลัด/กองคลัง	๑. ออกคำสั่งการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ๒. ทำหนังสือส่งถึงผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบโดยทั่วกัน
๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เช่น มาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานอบต. และพนักงานจ้าง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๔. การจัดทำผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๑. แสดงสรุปให้มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. แสดงรายละเอียดอย่างน้อยดังต่อไปนี้ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้างจัดทำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	กองคลัง	๑. ออกคำสั่งการดำเนินงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ทำหนังสือส่งถึงผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติและรายงานผลให้ทราบโดยทั่วกัน ๓. กำกับติดตามโดยผู้อำนวยการกองคลัง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล