



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหาร งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๒๗๐๒

ที่ อบ ๘๙๗๐๑/ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้าน
การบริหาร และพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า กำหนดเป็น ๑ สำนัก ๓ กอง
ได้แก่

๑. สำนักปลัด

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองการศึกษา

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. พนักงานส่วนตำบลหนองเต่า และพนักงานครู จำนวน ๑๖ อัตรา

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน - อัตรา

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ อัตรา

๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

/๓.รายงานผล....

๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อปฏิบัติภารกิจโครงการกิจกรรมภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาลและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามแผนงานต่างๆ ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กรการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงานการจัดเตรียมข้อมูลและการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)</p>	<p>เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานในปัจจุบันและเพื่อรองรับปริมาณงานที่จะเพิ่มมากขึ้น รวมถึงภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานตามหนังสือสั่งการ</p>
<p>๒.นโยบายด้านการสรรหาบรรจุและการแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้การสรรหา มีความเท่าเทียมและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมโปร่งใส และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหนองเต่า กำหนด</p>	<p>การสรรหามีความถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑.จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงาน ได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุซึ่งดำเนินการโดยขอให้ กจ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และขอให้ กสท. ดำเนินการตรวจสอบแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ</p> <p>๒.บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ตามประกาศพนักงานส่วนตำบลหนองเต่า เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>เป็นการวางแผนการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่องค์กรได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการมีความเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตาม และปริมาณผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
๔. ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา -มีการจัดหาอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร -จัดให้มีการประชุมข้าราชการ ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนาภายในองค์กร	แบบประเมินความพึงพอใจในองค์กร	มีการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสารเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหาร เป็นประจำ -จัดให้มีการประชุมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ทุกคน เป็นระยะๆ เท่าที่จำเป็น	บุคลากรได้รับความพึงพอใจ
๕. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับข้าราชการลูกจ้างและพนักงานเพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีเสียสละ พุ่มเทกำลังใจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงานสำเร็จ ทันท่วงที กำหนดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานมีน้อย ไม่มีข้อร้องเรียนมี	-มีมาตรการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ คือ จัดให้มีเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับบุคลากร และผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกันในการสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา พร้อมทั้งให้หมั่นล้างมือบ่อยครั้ง -มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสา	- เป็นมาตรการที่ดีแก่บุคลากร เพื่อความปลอดภัยมากขึ้น มีการจัดตั้งจุดคัดกรองตรวจวัดอุณหภูมิทุกวันก่อนเข้าปฏิบัติงาน - ทำให้เกิด ความรักความสามัคคี เสียสละ พุ่มเทกำลังใจในการทำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มความสามารถ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>-การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในงานที่รับผิดชอบและมีความรู้ความเข้าใจในงานในแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลงกระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงานของบุคลากร</p>	<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>-การวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากรฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>สถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-๑๙ การส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมไม่เป็นไปตามนโยบาย</p>
<p>๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>- กิจการการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า</p> <p>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>ความสำเร็จในการประเมินความโปร่งใสด้านคุณธรรม จริยธรรม (ITA)</p>	<p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักรู้ถึงประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศ</p>

ปัญหา อุปสรรค

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายแผนการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้

๒. ด้านการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก.จ. ดำเนินการสอบคัดเลือกแทนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น และขอให้ ก.ส.ด. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ สูงกว่า ๓๕% ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้


ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้ารับการอบรม เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ คลี่คลาย ให้รีบดำเนินการเข้าอบรม

๒. ขณะที่รอเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ให้ศึกษาระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน หรือสอบถามผู้ที่มีความรู้เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง


๓. สำหรับตำแหน่งที่ขอให้ ก.จ. ดำเนินการสอบคัดเลือกแทน ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งที่ขอให้ ก.ส.ด. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ หาก ก.จ. หรือ ก.ส.ด. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าก็สามารถดำเนินการรับโอนได้ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสุรพันธ์ สิตะวัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของ หัวหน้าสำนักงานปลัด.....^{ทสรป}


(นางธัญรัตน์ สวัสดิ์ศรี)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

-ความเห็นของ รองปลัด.....


(นายธนาศักดิ์ นาคสุด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

-ความเห็นของ ปลัด.....

(นางสาวยุภาวรรณ เท้าทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

-ความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายสุพรรณ อธิปัญญา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า