

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

ปีงบประมาณ .2566....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 3 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongtaoubon.go.th/index.php/2020-03-17-08-05-03/67-2022-04-27-18-03-01/459-2023-03-31-07-49-29>

1.ประมวลจริยธรรม ผู้บริหาร อปท

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongtaoubon.go.th/images/pamol1.pdf>

2.ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.nongtaoubon.go.th/images/pamol2_compressed.pdf

3.ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongtaoubon.go.th/images/pamol3.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศจริยธรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

URL ที่เผยแพร่

http://www.nongtaoubon.go.th/images/%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD_039_%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1_25661.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การพัฒนาบุคลากร

1. ขั้นตอนการการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 3 มีนาคม 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยมีขั้นตอนดังนี้

1.1 ประสานวิทยากร มาให้ความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

1.2 จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2566

1.3 ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบทำข้อสอบ ก่อนอบรม ด้านคุณธรรม และจริยธรรมจำนวน 10 ข้อ

1.4 ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตาม หัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากร ได้บรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการนำคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เพราะผู้เข้ารับการอบรมมีทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง

1.5 การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำข้อสอบหลังการอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 10 ข้อ

1.6 ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ และ

1.7 แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ 2.

รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's and Don'ts

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ 3 มีนาคม 2566. ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 10 ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตาม ข้อ 1 โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 10 ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 84 คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 และผ่านการทำข้อสอบ หลังอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90 รายละเอียดสรุปผลคะแนนที่แนบมาพร้อมนี้

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 10 ข้อ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อน ขึ้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือน ในรอบ เมษายน 2566 และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ 1 ตุลาคม 2566 ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน *(เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)*

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา

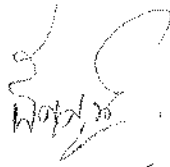
- บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และขาดความกระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรม ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
- ปัญหาเรื่องงบประมาณในการดำเนินโครงการและกิจกรรมไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ประชาสัมพันธ์ข้อดี ข้อเสีย ในการประเมินพฤติกรรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญในร่วมกิจกรรมทางจริยธรรมครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)



(นางธัญญรัตน์ สวัสดิ์ศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)



(นายสุวรรณ อธิภาณูจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ได้เล็งเห็นว่าวิธีการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้น จะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มข้าราชการและพนักงาน ผู้นำชุมชน กลุ่มผู้สูงอายุและสตรี และประชาชนทั่วไป จะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ สตรี ใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ผู้นำชุมชน และประชาชนในตำบลหนองเต่า

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

๕.๒ ประสานหน่วยงานหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดอบรมให้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๔ ประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมป่าช้าวัดธัมมปติภูธารามวัดธัมมปติภูธาราม บ้านหนองเต่า ต.หนองเต่า อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท(สองหมื่นบาทถ้วน)

๘.๑ ค่าจ้างเหมาอาหารกลางวัน ๑ มื้อ

= ๘๕ คน x ๗๐ บาท

เป็นเงิน ๕,๙๕๐ บาท

๘.๒ ค่าจ้างเหมาเครื่องดื่มและอาหารว่าง ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท

= ๘๕ คน x ๕๐ บาท

เป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท

๘.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๘.๔ ค่าจ้างเหมาป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๔ เมตรจำนวน ๑ ป้าย

เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

๘.๕ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม

๘.๕.๑ ค่าปากกา จำนวน ๘๕ ด้าม ด้ามละ ๕ บาท

เป็นเงิน ๔๒๕ บาท

๘.๕.๒ ค่าสมุด จำนวน ๘๕ เล่ม เล่มละ ๑๐ บาท

เป็นเงิน ๘๕๐ บาท

๘.๕.๓ กระเป๋าผ้าใส่เอกสาร จำนวน ๘๕ ใบ ใบละ ๕๐ บาท

เป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๙,๙๒๕ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้และสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๙.๒ ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติเกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

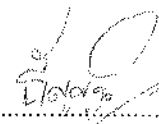
๑๐.๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑. การอนุมัติโครงการ

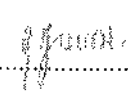
(ลงชื่อ)สืบเอก.....ผู้เขียนโครงการ

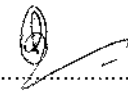
(วรวิณี นิยมสัตย์)

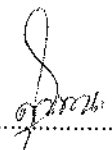
นักวิเคราะห์วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางจัญญรัตน์ สวัสดิ์ศรี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธศักดิ์ นาดสุด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวยุภาวรรณ เท้าทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเดช บุญวงศ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรธรรม อธิภาณจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

ตารางการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมป่าช้าวัดธัมมปติภูธารามวัดธัมมปติภูธาราม ตำบลหนองเต่า
 อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

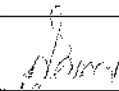

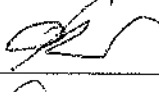
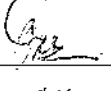

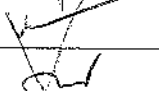

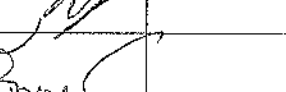
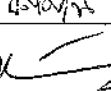
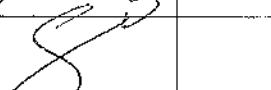
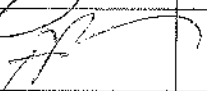
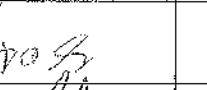

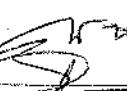


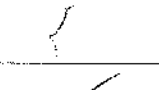




เวลา	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	กล่าวต้อนรับและเปิดงาน โดย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ธรรมะบรรยายเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	๑. เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒. เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดย นายสุวรรณ อับกาญจน์ นายก อบต.หนองเต่า
๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๑.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	ธรรมะบรรยายเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต(ต่อ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	หลักการปฏิบัติกรรมฐานเบื้องต้นเพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมนำความสุขสู่สังคม
๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป	นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองเต่ากล่าวสรุปและปิดโครงการ

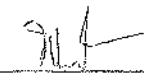
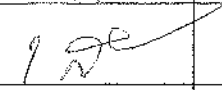
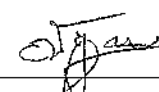
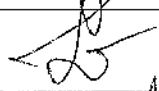
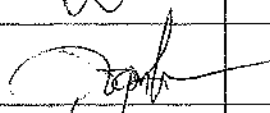
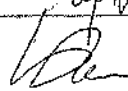
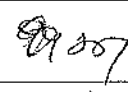
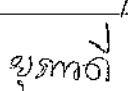
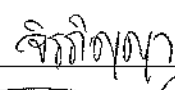
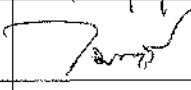
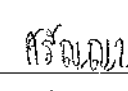
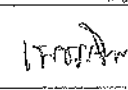
หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บัญชีลงทะเบียน

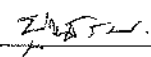
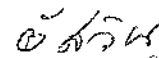
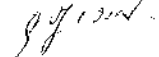
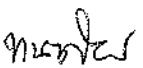
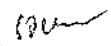

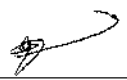



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2566

วันที่ 7 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุวรรณ อูปกาญจน์	นายก อบต.หนองเต่า		
2	นายเดช บุญวงศ์	รองนายก อบต. หนองเต่า		
3	นายโสม หันทิมา	รองนายก อบต.หนองเต่า		
4	นางสาวอำนวยการ เหลาเคน	เลขานุการนายก อบต.หนองเต่า		
5	นางสาวยุภาวรรณ เท้าทอง	ปลัด อบต.หนองเต่า		
6	นายธนกศักดิ์ นาคสุด	รองปลัด อบต.หนองเต่า		
7	นายกวิน วันหลัง	ผู้อำนวยการกองช่าง		
8	นางลัดดา เสตพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
9	นางธัญรัตน์ สวัสดิ์ศรี	หัวหน้าสำนักปลัด		
10	นางสาวจินตนา มาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
11	นายสังคม พรหมผล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
12	นางสุรีพันธ์ สีตะวัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
13	จำเริญอาทิตย์ เสตพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
14	นางสาวนันทนา เกษแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
15	สืบเอกดำรงศักดิ์ บัวสี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
16	นายสมพราน ก้อนศิลา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
17	สืบเอกรวุฒิ นิยมस्थ्य	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
18	นายสมมิตร ดันงอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
19	นางสาวชลิตา ไทบุตร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
20	นางสาวมลิวรรณ แก้วศักดิ์ดา	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		
21	นายอภิวัตร แพนสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
22	นางสาวพิสมัย นนพละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
23	นางหนูเสียง สืบสิมมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
24	นายณัฐพล คูเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
25	นายสุรียา ยุตวัน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
26	นางสาวอรธมา ศรีธัญรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
27	นายเด่นชัย บุตรโท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
28	นางสาวแววมยุรา พิมพ์สา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	—	
29	นายหนา เชื้อสิงห์	คนงานทั่วไป		
30	นางสาวยุภาวดี ลูกโม	แม่บ้านทำความสะอาด		
31	นางสาวจิรภิญญา พิมพ์สา	คนงานทั่วไป		
32	นายไมตรี สังขพงษ์	พนักงานขับรถยนต์		
33	นางสาวศรีัญญา โสภากุล	จ้างเหมาธุรการกองช่าง		
34	ไดอานา นทรสิริพิสิฐ	จ้างเหมา ศ.ด.ด.ศ. ฝึกชั้นงาน ศ.ร.ศ.		

บัญชีลงทะเบียน
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2566
วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายบุญธรรม วันนา	ประธานสภา อบต. หนองเต่า		
2	นายอัศวิน ไชสูงเนิน	รองประธานสภา อบต. หนองเต่า		
3	นางสาวยุภาวรรณ เท้าทอง	เลขานุการสภา อบต. หนองเต่า		
4	นายทองศักดิ์ ใหญ่ผา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑		
5	นายเจษฎา พิมพ์สา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒		
6	นายอนุกาญจน์ วิชาพล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓		
7	นายจร เพราะพิช	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔		
8	นายอรุณกรณ์ กำไมล์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗		
9	นายเรือง ลูกโม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘		
10	นายรัช สมน้อย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙		

บัญชีลงทะเบียน กำหนด/ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 1 - 9
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2566
 วันที่ 7 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายไพรัช ประจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑		
2	นายจักรี สมน้อย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒		
3	นายจรงค์ แก้วลี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓		
4	นายคำพันธ์ อินนา	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔		
5	นายกล้าบ่วงศ์ วงชิง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕		
6	นายสุพัฒน์ ไชแสง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖		
7	นายทวี ดาเหลา	กำนันตำบลหนองเต่า		
8	นางสุนันทา เพ็ญจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘		
9	นายสมมาตร ฉลาดล้ำ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙		

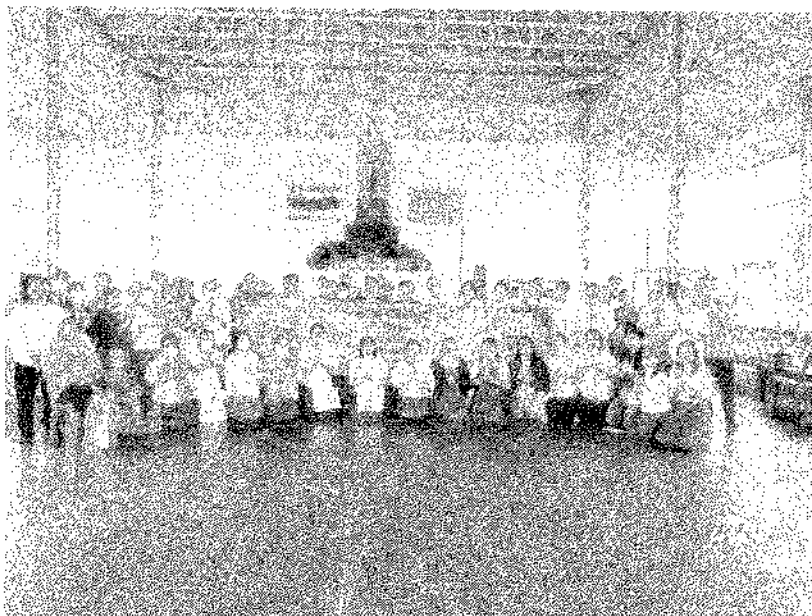
บัญชีลงทะเบียนผู้เข้าร่วม หมู่ที่ 1 - 9
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2566
 วันที่ 7 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2566

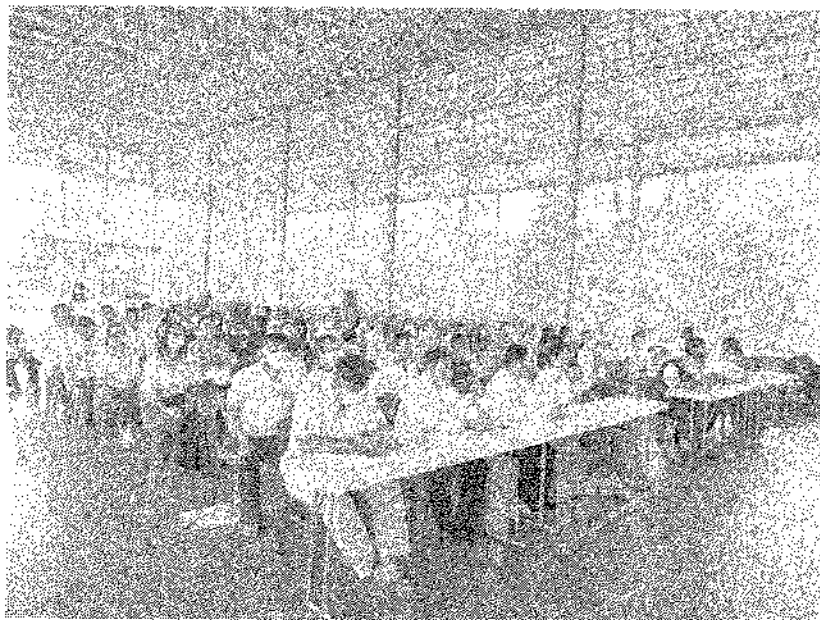
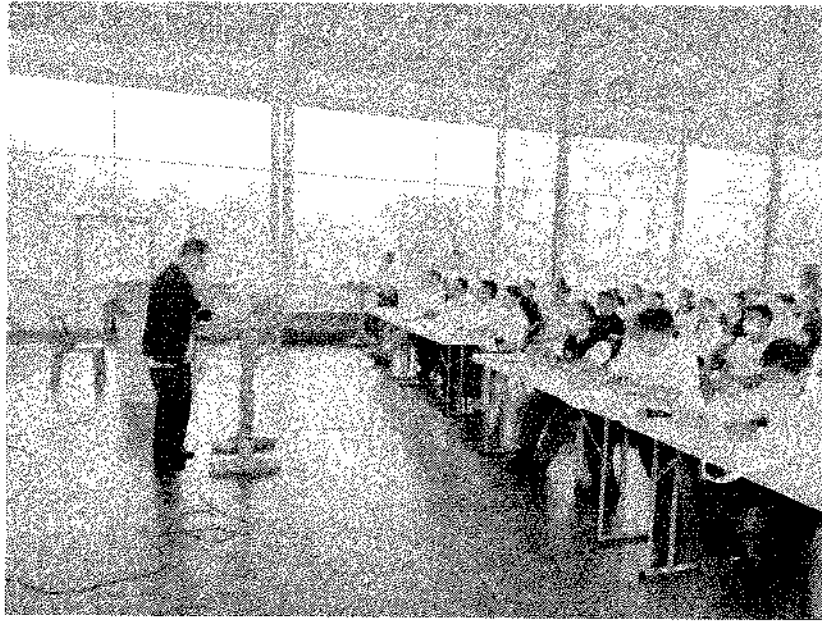
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางอมรรัตน์ ประจันทร์	1	นางอมรรัตน์	
2	นางจรรุวรรณ ถิ่นสุวรรณ	1	จรรุวรรณ	
3	นางโสภกา นพเคราะห์	1	โสภกา	
4	นายหนูไกร ฉลาดล้ำ	2	หนูไกร	
5	นางกรรณิกา เยสูงเนิน	2	กรรณิกา	
6	นางบำเพ็ญ เสตพันธ์	2	บำเพ็ญ	
7	นายถวิล สายตรง	2	ถวิล	
8	นางยุพาพรรณ พิเคราะห์	2	ยุพาพรรณ	
9	นางสาววงเดือน วงชิง	3	วงเดือน	
10	นางพนมไพ แก้วลี	3	พนมไพ	
11	นางใบสี แก้วลี	3	ใบสี	
12	นายศรีจันทร์ เหมาะสม	4	ศรีจันทร์	
13	นางสมจิต วงศ์ละคร	4	สมจิต	
14	นางสมศรี บุญหลาย	4	สมศรี	
15	นางสาวเยาว์รัช แก้วลี	5	เยาว์รัช	
16	นางลัดดา วันนา	5	ลัดดา	
17	นางสาวบุญเกิด ทาญชัย	5	บุญเกิด	
18	นางเสียน คูเมือง	6	เสียน	
19	นางสุลัย ประจันทร์	6	สุลัย	
20	นางนิยม เทลาเคน	6	นิยม	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
21	นางจันทิมา นาคนิล	7	จันทิมา นาคนิล	
22	นางชลลดา กำเนิด	7	ชลลดา	
23	นางเสียด หาญชัย	7	เสียด	
24	นางสมหมาย รามกิจ	8	สมหมาย	
25	นางสาววราภรณ์ พิมพ์สา	8	วราภรณ์	
26	นางสวย ผลจันทร์	8	สวย	
27	นายจำลอง ลอยลม	9	จำลอง ลอยลม	
28	นางสาวนงนุช สมน้อย	9	นงนุช	
29	นางบุญมี ลูกโม	9	บุญมี	
30	นางมะลิ พิมพ์สา	9	มะลิ พิมพ์สา	
31	นางดำริ โทบุตร	9	ดำริ โทบุตร	
32	นายทองพันธ์ เหล่าสิงห์	9	ทองพันธ์	
33	นางสุนัน กณารักษ์	9	สุนัน	
34	นางทองมี สมน้อย	9	ทองมี	

๒๕๖๓
 ๒๕๖๓
 ๒๕๖๓
 ๒๕๖๓

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖





สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อน และหลังการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 ด้านคุณและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนการอบรม	คะแนนทดสอบ หลังการอบรม
๑	นายสุวรรณ อธิภาณูจน์	นายก อบต.หนองเต่า	๑๐	๑๐
๒	นายเดช บุญวงศ์	รองนายก อบต. หนองเต่า	๑๐	๑๐
๓	นายโสม ทันทิมา	รองนายก อบต.หนองเต่า	๑๐	๑๐
๔	นางสาวอำนาจ เหลาเคน	เลขานุการนายก อบต.หนองเต่า	๑๐	๑๐
๕	นางสาวอุฎาพรรณ เท้าทอง	ปลัด อบต.หนองเต่า	๑๐	๑๐
๖	นายธนกศักดิ์ นาคสุด	รองปลัด อบต.หนองเต่า	๑๐	๑๐
๗	นายกวิน วันหลัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๐	๑๐
๘	นางลลิตา เสตพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑๐	๑๐
๙	นางธัญญรัตน์ สวัสดิ์ศรี	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๐	๑๐
๑๐	นางสาวจินตนา มาลัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑๐	๑๐
๑๑	นายสังคม พรหมผล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑๐	๑๐
๑๒	นางสุวีพันธ์ สีตะวัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๐	๑๐
๑๓	จำเริญอาทิตย์ เสตพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑๐	๑๐
๑๔	นางสาวนันทนา เกษแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑๐	๑๐
๑๕	สิเบศดำรงศักดิ์ บัวสี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑๐	๑๐
๑๖	นายสมพราน ก้อนศิลา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑๐	๑๐
๑๗	สิเบศกรวรุฒิ นิยมสัตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑๐	๑๐
๑๘	นายสมมิตร ต้นงอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๐	๑๐
๑๙	นางสาวชลิตา ไทบุตร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๐	๑๐
๒๐	นางสาวมลิวรรณ เก้าศักดิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑๐	๑๐
๒๑	นายอภิวัตร แพนสมบัติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๐	๑๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๒	นางสาวพิสมัย นนพละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐	๑๐
๒๓	นางหนูเลี้ยง สืบสิมมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๐	๑๐
๒๔	นายณัฐพล คูเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐	๑๐
๒๕	นายสุรียา ยุตวัน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐	๑๐
๒๖	นางสาวอรอุมา ศรีธัญรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๐	๑๐
๒๗	นายเด่นชัย บุตรโท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐	๑๐
๒๘	นางสาวแววมยุรา พิมพ์สา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐	๑๐
๒๙	นายหนา เชื้อสิงห์	คนงานทั่วไป	๑๐	๑๐
๓๐	นางสาวยุภาวดี ลูกโม	แม่บ้านทำความสะอาด	๑๐	๑๐
๓๑	นางสาวจิรภิญญา พิมพ์สา	คนงานทั่วไป	๑๐	๑๐
๓๒	นายไมตรี สังฆพงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๐	๑๐
๓๓	นางสาวศรัญญา โสภากุล	จ้างเหมาธุรการกองช่าง	๑๐	๑๐

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อน และหลังการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 ด้านคุณและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนการอบรม	คะแนนทดสอบ หลังการอบรม
๑	นายบุญธรรม วันนา	ประธานสภา อบต. หนองเต่า	๑๐	๑๐
๒	นายอัสวิน ไชสูงเนิน	รองประธานสภา อบต. หนองเต่า	๑๐	๑๐
๓	นางสาวบุญวรรณ เท่าทอง	เลขานุการสภา อบต. หนองเต่า	๑๐	๑๐
๔	นายทองศักดิ์ ใหญ่ผา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	๑๐	๑๐
๕	นายเจษฎา พิมพ์สา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	๑๐	๑๐
๖	นายอนุกาญจน์ วิชาพูล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	๑๐	๑๐
๗	นายจร เพราะพีช	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	๑๐	๑๐
๘	นายอรกรณ์ กำไมล์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	๑๐	๑๐
๙	นายเรือง ลูกโม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	๑๐	๑๐
๑๐	นายธวัช สมน้อย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	๑๐	๑๐

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อน และหลังการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้านคุณและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนการอบรม	คะแนนทดสอบ หลังการอบรม
๑	นายไพรัช ประจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑	๘	๙
๒	นายจักรี สมน้อย	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒	๙	๙
๓	นายจรงค์ แก้วลี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓	๗	๑๐
๔	นายคำพันธ์ อินนา	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔	๘	๑๐
๕	นายกัลปยวงศ์ วงชิง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕	๘	๙
๖	นายสุพัฒน์ ไชแสง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖	๙	๙
๗	นายทวี ดาเหล่า	กำนันตำบลหนองเต่า	๘	๙
๘	นางสุนันทา เพ็ญจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘	๘	๑๐
๙	นายสมมาตร ฉลาดล้ำ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙	๙	๑๐

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อน และหลังการอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 ด้านคุณและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่ที่	คะแนนทดสอบก่อน การอบรม	คะแนนทดสอบ หลังการอบรม
๑	นางอมรรัตน์ ประจันท์	๑	๘	๙
๒	นางจรรวรณ์ ถิ่นสุวรรณ	๑	๙	๙
๓	นางโสภา นพเคราะห์	๑	๘	๙
๔	นายหนูไกร ฉลาดล้ำ	๒	๙	๑๐
๕	นางกรรณิกา เยสูงเนิน	๒	๙	๑๐
๖	นางบำเพ็ญ เสตพันธ์	๒	๘	๙
๗	นายถวิล สายตรง	๒	๙	๙
๘	นางยุพาพรรณ พิเคราะห์	๒	๗	๑๐
๙	นางสาววงเดือน วงชิง	๓	๘	๙
๑๐	นางพนมไพ แก้วลี	๓	๘	๙
๑๑	นางใบสี แก้วลี	๓	๘	๙
๑๒	นายศรีจันทร์ เหมาะสม	๔	๘	๙
๑๓	นางสมจิต วงศ์ละคร	๔	๙	๑๐
๑๔	นางสมศรี บุญหลาย	๔	๗	๘
๑๕	นางสาวเยาวรัช แก้วลี	๕	๘	๙
๑๖	นางลัดดา วันนา	๕	๙	๑๐
๑๗	นางสาวบุญเกิด หาญชัย	๕	๘	๙
๑๘	นางเสียน คูเมือง	๖	๘	๙
๑๙	นางสุลัย ประจันท์	๖	๗	๘
๒๐	นางนิยม เทลาเคน	๖	๗	๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่ที่	คะแนนทดสอบ ก่อนการอบรม	คะแนนทดสอบ หลังการอบรม
๒๑	นางจันทิมา นาคนิล	๗	๘	๙
๒๒	นางชลบท กำเนิด	๗	๘	๙
๒๓	นางเผด็จ หาญชัย	๗	๙	๑๐
๒๔	นางสมหมาย รามกิจ	๘	๘	๙
๒๕	นางสาววารภรณ์ พิมสา	๘	๘	๙
๒๖	นางสวย ผลจันทร์	๘	๗	๘
๒๗	นายจำลอง ลอยลม	๙	๗	๘
๒๘	นางสาวนงนุช สมน้อย	๙	๙	๑๐
๒๙	นางบุญมี ลูกโม	๙	๘	๙
๓๐	นางมะลิ พิมพสา	๙	๙	๑๐
๓๑	นางคำริ โทบุตร	๙	๗	๘
๓๒	นายทองพันธ์ เหล่าสิงห์	๙	๘	๙
๓๓	นางสุนัน กณารักษ์	๙	๗	๘
๓๔	นางทองมี สมน้อย	๙	๗	๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า โทร.๐-๕๕๒๕-๒๗๐๒ โทรสาร.๐๕๕-๒๕๒-๗๐๕
ที่ อบ ๘๙๗๐๑/๑๖๒ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

เรื่องเดิม

๑. ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ อบ ๘๙๗๐๑/๑๑๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติ
ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงานงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนา
คุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตาม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และ การตกแต่ง
สถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการ
ฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น ค่าป้ายโครงการ
ฯลฯที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๓. ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่าที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม
๒๕๖๖

๔. ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ที่ ๑๑๖ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ตามแบบประเมินความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นในวันที่ ๗ มีนาคม
๒๕๖๖ และดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปข้อมูลรายงานโครงการส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) สิบเอก

(วรวุฒิ นิยมสัตย์)


ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

//ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ)



(นางรัญญรัตน์ สวัสดิ์ศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(ลงชื่อ)

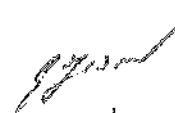

(นายอนศักดิ์ นาคสุด)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

(ลงชื่อ)


(นางสาวยุภาวรรณ เท้าทอง)


ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า



(ลงชื่อ)


(นายสุวรรณ อับกาญจน์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

แบบทดสอบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ก่อน - หลัง (Pre-test)
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต พ.ศ.2566

ชื่อ - สกุลตำแหน่ง.....

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท (X) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ
ก. 3 ประการ
ข. 5 ประการ
ค. 7 ประการ
ง. 9 ประการ
2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด
ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
ข. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ง. มีจิตสาธารณะ
3. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด
ก. วันที่ 16 เมษายน 2562
ข. วันที่ 17 เมษายน 2562
ค. วันที่ 18 เมษายน 2562
ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

ค. หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

ก. เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน

ข. เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ

ค. เป็นคุณธรรมของผู้ครองเรือน

ง. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด?

ก. พรหมวิหาร 4

ข. สังคหวัตถุ 4

ค. ธรรมของฆราวาส 4

ง. อิทธิบาท 4

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

ก. เมตตา กรุณา

ข. มุทิตา อุเบกขา

ค. สติ สัมปัญชัญญะ

ง. ฉันทะ วิริยะ

8. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี
- ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
- ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

- ก. ความรู้
- ข. อารมณ์ความรู้สึก
- ค. พฤติกรรม
- ง. จิตใจ

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- ก. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ข. เพื่อให้องค์กรกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาล
- ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาวินัยข้าราชการ

แบบทดสอบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม หลัง (Post-test)

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต พ.ศ.2566

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท (X) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

ค. 7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข. แสวงหาความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด

ก. วันที่ 16 เมษายน 2562

ข. วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

ค. หน่วยงานของรัฐ

4. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

ก. เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน

ข. เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ

ค. เป็นคุณธรรมของผู้ครองเรือน

ง. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด?

ก. พรหมวิหาร 4

ข. สังคหวัตถุ 4

ค. ธรรมของฆราวาส 4

ง. อิทธิบาท 4

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

ก. เมตตา กรุณา

ข. มุทิตา อุเบกขา

ค. สติ สัมปัญชัญญะ

ง. ฉันทะ วิริยะ

8. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด

ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี

ข. ทำให้เกิดความซบเซา

ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ

ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

ก. ความรู้

ข. อารมณ์ความรู้สึก

ค. พฤติกรรม

ง. จิตใจ

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

ก. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ

ข. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ

ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของรัฐบาล

ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาวินัยข้าราชการ